

## Unsere Werte im Haus des Engagements / Treffpunkt Freiburg e.V.

### Präambel

*Die im Folgenden dargestellten Werte stehen nicht für sich allein, sondern bedingen einander. Sie betreffen sowohl den Verein (HdE) als Ganzes mit seinen Zielen als auch die Gruppen sowie Einzelne, die im HdE aktiv sind: sowohl in Bezug auf den Anspruch an die eigene Arbeit als auch den Umgang untereinander. Die Definitionen umfassen hier jeweils nur die zentralen Merkmale des Begriffs, die für das HdE relevant sind. Uns ist bewusst, dass es darüber hinaus Einzelfallentscheidungen geben wird, die nach ethischen Regeln begründet werden müssen. Niemand ist perfekt - zentral ist für uns die Dialogbereitschaft aller Beteiligten.*

### Übergeordnete Ziele

#### Nachhaltige Zukunft gestalten

**Definition:** Nachhaltigkeit bedeutet, die Bedürfnisse der Gegenwart so zu befriedigen, dass die Möglichkeiten zukünftiger Generationen nicht eingeschränkt werden. Das umfasst u.a. die Dimensionen "wirtschaftliche Effizienz", "soziale Gerechtigkeit", "ökologische Tragfähigkeit" und "Gleichbehandlung" sowohl im lokalen und nationalen Kontext als auch im globalen Kontext.

**Im HdE:** Wir versuchen eine Kultur der Nachhaltigkeit zu leben und damit beizutragen zu grundsätzlich notwendigen Veränderungen zugunsten einer lebenswerten Zukunft für die ganze Mitwelt, bspw. durch nachhaltige Beschaffung, 2nd Hand Nutzung etc. Wir unterstützen sowohl strukturelle Ansätze, als auch solche, die innerhalb unseres Wirtschafts- und Gesellschaftssystems Veränderung für Nachhaltigkeit schaffen.

**Unsere Grenze:** Wir akzeptieren keine bewusst verschwenderischen Ziele, Verhaltensweisen oder Schädigungen am Gemeingut.

#### Demokratie erhalten

**Definition:** Demokratie beschreibt eine legitimierte Regierungsform, die auf der Grundlage von Partizipation aller an politischer Willensbildung basiert. Dazu gehören allgemeine, freie und geheime Wahlen, die Gewaltenteilung sowie die Garantie der Grundrechte.

**Im HdE:** Unsere Arbeit beruht auf der Anerkennung der Menschenrechte. Demokratisches Denken und Handeln sind uns selbstverständlich. Wir schätzen die Vielfalt unserer unterschiedlichen Erfahrungen, Sichtweisen und Interpretationen unserer Mitwelt. Wir fördern den Dialog mit Andersdenkenden, stärken unsere Offenheit und Toleranz, solange die Menschenrechte gewahrt werden. Dies schließt auch eine konstruktive Konfliktkultur ein.

**Unsere Grenze:** Menschen oder Gruppen, die diese Grundsätze nicht mittragen, sind im HdE nicht willkommen. Wir ziehen eine Grenze, wo Menschen sich dem Dialog verweigern und nur ihre eigenen Ziele verfolgen ohne Rücksicht auf andere. Wir akzeptieren keine Gewalt gegen Menschen.

#### Partizipation fördern und umsetzen

**Definition:** Partizipation bedeutet Teilhabe, aktive Teilnahme und tatsächliche Mitbestimmung von Personen und Organisationen in (politische) Entscheidungs- und Willensbildungsprozesse. Sie ist aus emanzipatorischen, legitimatorischen und aus Gründen gesteigerter Effektivität wünschenswert. Sie stärkt soziales Vertrauen und ermöglicht so konstruktive Veränderung.

**Im HdE:** Wir bieten auf unterschiedliche Weise "Raum" und Räume für Beteiligung und Teilhabe, sodass Menschen die Möglichkeit haben, selbst aktiv zu werden, etwas umzusetzen und selbst auf Augenhöhe mitzugestalten. Wir nutzen diverse Partizipationsmethoden und halten uns an damit erreichte Vereinbarungen.

**Unsere Grenze:** Wir wollen keine Manipulation oder Prozesse, bei denen die Ergebnisse schon vorab fest stehen. Wir reden nicht über oder für andere, sondern ermöglichen, selbst zu sprechen und gehört zu werden.

## Menschen empowern und verbinden

**Definition:** Empowerment bedeutet Ermächtigung, Selbstbefähigung und Stärkung der Selbstwirksamkeit von Menschen mit dem Sinn und Zweck, die Kraft und den Handlungsspielraum des Einzelnen und Gruppen zu fördern.

**Im HdE:** Wir ermutigen und begeistern Menschen für Engagement und wollen den Zugang dazu möglichst niederschwellig machen. Wir fördern Begegnung, Vernetzung und Sichtbarkeit von Engagierten und befähigen die Menschen durch Qualifizierungs- und Unterstützungsmöglichkeiten.

**Unsere Grenze:** Wir akzeptieren keine Verhaltensweisen, die andere entmutigen oder verletzen können. Wir dulden keine Ausgrenzung.

## Freiräume schaffen und ausbauen

**Definition:** Freiraum meint sowohl physischen als auch gedanklichen Raum zur Entfaltung eigener und gebündelter Kräfte und Ideen.

**Im HdE:** Wir schaffen Freiräume fürs Denken und Tun durch physische, halböffentliche, unkommerzielle Räume. Durch Ausrichtung auf Vielfalt fördern wir den geistigen Freiraum, wo die unterschiedlichsten Menschen und Ideen willkommen sind und neue Handlungsräume entstehen können.

**Unsere Grenze:** Freiraum bedeutet nicht Freibrief, alles tun zu dürfen. Wir dulden keine Benachteiligung von einzelnen Menschen oder Gruppen und erwarten Kollegialität.

## Kreativität anregen und nutzen

**Definition:** Kreativität ist die Fähigkeit, Dinge/Ideen hervorzubringen, die neu sind bzw. neu zusammengesetzt werden. Kreativität kann entstehen, wenn man etwas von einer anderen Perspektive betrachtet.

**Im HdE:** Wir fördern die Kreativität, die für eine kulturell offene sowie ökologisch und sozial gerechte Welt gebraucht wird. Wir ermutigen die Engagierten und sonstigen Nutzer\*innen, zu experimentieren und kreative Konzepte auszuprobieren.

**Unsere Grenze:** Wir wollen keine Kreativität, die respektlos ist, die andere beleidigt, verletzt oder gewalttätig ist.

## Tolerant und vielfältig

**Definition:** Toleranz meint Respekt, Akzeptanz und Anerkennung der Kulturen unserer Ausdrucksformen und Gestaltungsweisen unseres Menschseins in all ihrem Reichtum und ihrer Vielfalt. Vielfalt meint die unterschiedliche Ausprägung aller Menschen und Lebensformen, insbesondere in Bezug auf Geschlecht, Herkunft, Alter, Lebensformen, Gesundheitszustand/Behinderung, Weltanschauung, Religion, sexuelle Orientierung.

**Im HdE:** Wir erkennen Unterschiede an und respektieren sie, solange Menschenrechte und Demokratie geschützt werden. Wir nutzen Vielfalt bewusst als Ressource, auch in der Auswahl von Methoden und Herangehensweisen. Wir bemühen uns darum, "vorbildlich" zu handeln und aktiv einzugreifen, wenn wir unfaires Verhalten feststellen.

**Unsere Grenze:** Wir akzeptieren weder Intoleranz in Sprache oder Handeln noch Abwertung bzw. Ausgrenzung anderer.

## Respektvoll und wertschätzend

**Definition:** Respekt ist eine Form der Ehrerbietung und Aufmerksamkeit einem anderen Lebewesen oder einer Institution gegenüber und eng mit dem Begriff der Wertschätzung verbunden: diese bedeutet die Anerkennung und Achtung eines Menschen in dessen individueller Eigenart.

**Im HdE:** Wir kommunizieren wertschätzend und mit grundsätzlichem Wohlwollen anderen gegenüber. Kritik wird konstruktiv geäußert, Lob gefördert. Wir nutzen Check-in und Feedbackrunden. "Hausregeln" für den Umgang miteinander werden formuliert/"unterschrieben" und es werden Verträge dort gemacht, wo es sinnvoll ist.

**Unsere Grenze:** Wir dulden kein respektloses, würdevielzendes, autoritäres oder aggressives Verhalten. Wir wollen kein destruktives Feedback.

## Transparent und solidarisch

**Definition:** Transparenz bedeutet frei zugängliche Informationen und Verständlichkeit von Zielen, Abläufen, Sachverhalten und Entscheidungswegen. Solidarität meint das Eintreten füreinander und gegenseitige Unterstützung.

**Im HdE:** Wir informieren proaktiv und stellen übersichtliche Dokumente zur Verfügung. Wir machen kontinuierlich sichtbar, welche Ziele wir anstreben, wer die Entscheidungsträger sind und wo Mittel herkommen sowie wofür sie verwendet werden. Wir unterstützen und helfen uns gegenseitig.

**Unsere Grenze:** Wir akzeptieren keine Absprachen oder Handlungen "hinter dem Rücken anderer".

## Integer und fair

**Definition:** Integrität bedeutet, den eigenen Werten treu zu bleiben, (z.B. Aufrichtigkeit, Zuverlässigkeit, Vertrauenswürdigkeit) und entsprechend zu handeln, hat also eine moralische Dimension. Fairness bezeichnet Verhalten, das von Gleichbehandlung und Unparteilichkeit gegenüber anderen und dem Befolgen von gerechten Regeln gekennzeichnet ist und Machtmissbrauch ausschließt.

**Im HdE:** Wir tun, was wir sagen, handeln solidarisch, verantwortungsbewusst und zeigen damit, dass die vereinbarten Werte wichtig sind. Versprechen werden eingehalten, Fehler zugegeben und eine offene Kommunikation gelebt. Wir gehen mit anderen so um, wie wir selbst behandelt werden wollen: ehrlich, respektvoll und tolerant.

**Unsere Grenze:** Wir dulden weder Korruption noch unfaires Verhalten.

## Klar und ehrlich

**Definition:** Klarheit bedeutet: wesentliche Informationen werden wirklichkeitsgetreu und verstehbar zur Verfügung gestellt und eventuelle Missverständnisse werden möglichst umgehend und konstruktiv aufgeklärt. Ehrlichkeit ist die Voraussetzung für verantwortungsvolles Handeln. Dies betrifft Sprache (= auf die Aussagen ist Verlass) und Handeln (= andere werden nicht getäuscht oder betrogen).

**Im HdE:** Regeln und Prozesse sind allen klar. Wir arbeiten mit eindeutigen Vereinbarungen und Verträgen. Wir sind ehrlich im Reden und Handeln, d.h. wir täuschen und betrügen unsere Mitmenschen nicht. Wir respektieren, dass jede\*r soviel von sich preisgibt, wie es für sie\*ihn passt. Wir vertrauen darauf, dass die Menschen von sich heraus ihren solidarischen Anteil geben, wo es um freiwillige Regelungen wie z.B. eine Vertrauenskasse geht.

**Unsere Grenze:** Informelle Absprachen, die Dritten einen Nachteil bringen, und bewusst irreführende Aussagen akzeptieren wir nicht. Wo relevante Informationen (wenn bspw. andere gefährdet oder Vereinbarungen verletzt werden könnten) auch auf Nachfrage nicht mitgeteilt werden, sehen wir den Wert der Transparenz verletzt. Personen und Gruppen, die Fake-News in die Öffentlichkeit tragen, erhalten von uns keine Unterstützung.

## Zuverlässigkeit

**Definition:** Zuverlässigkeit ist gekennzeichnet durch Verantwortungsbewusstsein, Gewissenhaftigkeit und Vertrauenswürdigkeit bei gemeinsamen Absprachen.

**Im HdE:** Wir wünschen uns, dass Verabredungen und Termine eingehalten und Verspätungen oder Abweichungen möglichst frühzeitig kommuniziert werden.

**Unsere Grenze:** Wenn Absprachen wiederholt nicht eingehalten werden ohne rechtzeitige Kommunikation, stellen wir die Zusammenarbeit in Frage.